

## 2022年第1季度管理人员行为价值观考核结果公示的通知

人事文件〔2022〕16号

各职能部门、事业部：

2022年度第1季度管理人员行为价值观考核工作已经结束，总结本次季度考核中，我们发现了一些不负责任的现象需要和全体员工沟通，例如：

1. 有个别员工恶意打低分（全部打2分以下）；
2. 有些员工未认真对待敷衍打分（全部打5分，或者同一个人全部打一个分）。

以上情况都作为无效打分进行了剔除，最终考核平均得分进行公示，如下：

	最低	中位	最高
全集团	32.57	38.20	45.06
集团职能部门	32.88	37.94	41.43
共享大厅	33.86	37.20	41.50
耘林康护	35.00	37.30	39.00
物业公司	32.57	36.74	39.30
营销公司	36.58	38.69	40.66
宜兴项目	40.00	41.59	45.06

月子会所	36.35	38.62	41.71
康复医院	36.20	39.69	41.71
文化体育	35.21	37.90	39.79
酒店餐饮	37.81	39.92	43.27
地产开发	35.88	38.79	42.40

请各参评管理人员参考以上公示，结合本人考评综合得分（钉钉工作通知结果），进行自我回顾总结。对于考核结果，请大家不要单纯纠结于总分的高低，或者某个人给自己恶意打了低分，要重点关注那些所有参评人员都打分相对较低的单项，这些就是我们可以改善的地方。连续两个季度低于中位数的，需要重点关注并立即进行自我总结调整。

中位值在 40 分以上的业态也应引起关注，需深刻理解以 3 分为基准分的评分标准，后续加强内部宣导，做到集团内评分的公平公正。

对于有些打分不正常情况比较集中的单位，集团人事将组织专门培训讲解。

感谢所有参与本次评分的员工，你们的宝贵意见会帮助我们提升管理水平，实现持续改进。

人事管理中心

2022 年 4 月 14 日